

SAN FRANCISCO (San Francisco Chronicle) - Số kiến 80 nhân viên cảnh sát vừa bỏ cho nghị viên ở Oakland có thể là chủ đầu báo trình cảnh sát hưu sĩ xảy ra

khi các giới chức chính phủ thay rỗng nhồng thu n v h u b ng dành cho nhân viên chính quy n tiểu bang ký kết trong thời gian giá c phí u th trình ch ng khoản lên cao, đang nh h ng tr m tr ng đ n ngân sách c a h ngày hôm nay.



*Ch huy trình cảnh sát Oakland, ông Anthony Batts (gi a) v a có 80 nhân viên đ i quy n b cho nghị viên vì thiếu ngân sách.
(Hình:Mike Kepka/The Chronicle)*

“Đây là đi u đáng tiếc, nh ng chúng tôi không có cách nào khác h n,” theo i ch t ch H i Đ ng Thành Ph Oakland, bà Jane Brunner, nói v v c phi i cho nhân viên cảnh sát nghị viên đ đ i phó v i cu c khủng hoảng v qu h u trí.

Vì phi i c t kho ng \$30.5 tri u trong ngân sách, v n theo bà Bruner còn nhi u h n c qu đ i u

Tiền chi cho quỹ hưu gây khủng hoảng tài chính tiểu bang

Tác Giả: V.Giang

Thứ Hai, 26 Tháng 7 Năm 2010 06:40

hành của thành phố, Oakland phải yêu cầu các cảnh sát viên phải trả 9 phần trăm lương của họ vào quỹ hưu trí và chi phí nhân viên hưu trí hàng năm cho những người đã cống hiến vào sau này.

Ông Dom Arotzarena, chủ tịch Hiệp hội Cảnh sát Viên Oakland, nói rằng các thành viên của ông đồng ý đóng thêm tiền vào quỹ hưu trí hàng năm của thành phố hoặc sẽ không cho ai nghỉ việc trong ba năm.

Giới chức thành phố không đồng ý và thay vào đó là cắt giảm khoảng 10% lương của cảnh sát thành phố.

Đây không phải là điều duy nhất xảy ra ở Oakland.

“Điều này chúng phải đối mặt riêng Oakland,” theo lời ông Ron Cottingham, chủ tịch hiệp hội “Police Officers Research Association of California.” “Điều này đang xảy ra ở Stockton. Sacramento cũng vậy.”

Ông David Crane, cố vấn cho Thống đốc Arnold Schwarzenegger về phát triển việc làm và kinh tế, gọi cuộc khủng hoảng quỹ hưu trí này là “vấn đề tài chính lớn nhất mà chính quyền tiểu bang và địa phương phải đối diện.”

Nguyên do của tình trạng hôm nay khi sẽ trong thời kỳ phát các công ty “dot-com” vào cuối thập niên 90.

Vào lúc đó, giá cổ phiếu tăng vọt khiến giá trị của các quỹ hưu trí cũng lên đến mức mà nhiều công nhân tiểu bang và địa phương có thể giảm thiểu hay bỏ hẳn tiền đóng góp vào quỹ của các thành viên, dùng tiền lãi từ cổ phiếu để cho nhân viên nhà nghỉ có thêm quyền lợi mà có vẻ là không tốn kém gì cho người trả thu.

“Ai cũng tăng quyền lợi cho nhân viên mà không nghĩ đến những hàng trên đồng dài,” theo lời

Tiền chi cho quỹ hưu gây khủng hoảng tài chính tiểu bang

Tác Giả: V.Giang

Thứ Hai, 26 Tháng 7 Năm 2010 06:40

Kil Huh, giám đốc nghiên cứu của trung tâm Pew Center on the States, vốn mới gần đây thăm dò vốn quỹ toàn quốc này.

California khi sẽ đi trên con đường dẫn ngành công nghiệp tiểu bang trong lãnh vực quỹ hưu trí năm 1999 khi thông qua đạo luật SB400.

Đạo luật này cho các nhân viên vốn an ninh công nghiệp được nghỉ hưu sớm hơn và vốn sẽ tiến lên cao hơn trước đó. Sau đó các sẽ cắt giảm và sẽ cứu hộ để đưa phần ngân sách chi trả trở thành đi xuống tự nhiên cho phần lớn các công nghiệp tiểu bang và đưa phần ngân California.

Nhưng khi giá cổ phiếu sụt xuống trong cuộc khủng hoảng kinh tế hiện nay, trả giá của các quỹ hưu bổng trong tiểu bang như CalPERS cũng sụt theo.

Do vậy, chính quyền phải tiếp thêm tiền vào quỹ để trang trải cho những chi phí vốn hưu bổng, giữa lúc bắt thêm khoản thuế \$19 tỷ trong ngân sách tiểu bang, gây nên những dây chuyền nợ nần thành phố, quận hạt và các học khu.

Tuy nhiên tiền những chính quyền tiểu bang và đưa phần ngân cũng không dám có hành động cắt giảm tiền hưu đang trả cho người đi hưu vì tất cả các vấn đề liên quan đến vốn quỹ này ở tiểu bang thì trước đây nay cho thấy đây là đi xuống không thể làm được.

Một giải pháp mà họ đang thực hiện là thông qua việc các nghiệp đoàn đi di chuyển cho nhân viên vốn biến pháp của quỹ hưu trí, như tăng tuổi hưu, giảm bớt quy định, yêu cầu đóng góp thêm vào quỹ, vốn sẽ đề đưa là nếu không còn có cách là cho nhân viên nghỉ việc, như thành phố Oakland vừa thi hành.