

Trong bối cảnh chung của nền kinh tế còn khó khăn, mức dù nhà nước đã có chính sách đi ưu đãi cho những người thi đấu cho công nhân, cuộc sống của những người làm công ăn lương cũng còn nhiều khó khăn, chật vật.



Công nhân mất xí nghiệp ở TPHCM đình công đòi tăng lương, giảm giờ làm. RFA photo

Thêm vào đó thì một số công ty, các nhà quản lý doanh nghiệp còn đưa ra những quy định chặt chẽ về lao động khiến cuộc sống của những người công nhân đã khó, lại càng càng thêm khó khăn.

Đình công vì lương thấp

Trong những năm gần đây thường xuyên xảy ra các cuộc đình công của công nhân thuộc các doanh nghiệp tư nhân có vốn đầu tư nước ngoài.

Mới đây, khoảng 2,000 công nhân thuộc Công ty Sambu Vina, doanh nghiệp 100% vốn đầu tư nước ngoài của Hàn Quốc hoạt động tại xã Xuân Thới Sơn, Huyện Hóc Môn - Thành phố Hồ Chí Minh đã tổ chức đình công sang đầu ngày hôm nay.

Thức ăn công nhân Việt Nam

Tác Giả: Qu&nh Nh&, phóng viên RFA
Thứ Tư:, 09 Tháng 6 Năm 2010 12:44

Báo chí trong nước cũng loan tin có hơn 12 cuộc đình công của công nhân trên cả nước trong tháng Tá ; trong đó có vụ đình công của trên 1,200 công nhân của Công ty Carimax Saigon, một doanh nghiệp Hàn Quốc chuyên may va-ly, túi xách, đóng trên địa bàn Củ Chi.

“Mức lương tối thiểu của công nhân rất thấp, chỉ khoảng một triệu ba trăm ngàn đồng mà phải thuê nhà, đi ăn, đi học nên họ không đi được./Mức GDP nhân số

Mới tháng trước đây, Trà Vinh cũng xảy ra một vụ đình công lớn với khoảng 10,000 công nhân của một doanh nghiệp Đà Loan.

Hầu hết lý do của các cuộc đình công, theo công nhân phản ánh, là do mức lương hiện tại còn quá thấp, không đủ mua đồ ăn, nên họ đình công đòi chủ doanh nghiệp phải tăng lương. Đồng thời, công nhân cũng yêu cầu cải thiện quy tắc làm việc chính sách khác để với người lao động như: thái độ đối xử với công nhân, giảm tăng ca, cải thiện bữa ăn, v.v...

Với tốc độ đô thị hóa nông thôn, hàng chục ngàn lao động rời bỏ nông thôn đến những thành phố lớn làm công nhân để kiếm sống và phải giúp gia đình. Những đồng lương nhỏ bé quá thấp cùng giá cả đắt đỏ tại các đô thị đang đẩy những người công nhân vào ngõ hẹp.

Khi hỏi về mức lương của công nhân, một nhân viên Giám đốc Nhân số của một doanh nghiệp Hàn Quốc nằm trong Khu Công nghiệp Đồng Nai, không muốn nêu tên, khẳng định mức lương tối thiểu của công nhân rất thấp, chỉ khoảng một triệu ba trăm ngàn đồng mà phải thuê nhà, đi học, đi ăn, đi học nên họ không đi được.

Công ty luôn cố gắng hỗ trợ để giúp cho công nhân có những khoản trợ cấp lúc họ bị đau ốm, bệnh hoạn. Nhưng “thực ra thì công ty chỉ trợ cấp thêm những khoản nghỉ thôi, chủ công ty cũng không giúp được gì nhiều vì công ty cũng gặp khó khăn.”



Công nhân công ty dầu khí PetroVietnam./ AFP photo

Hoang Dinh Nam Vice Giám đốc Nhân sự này giải thích là “do tình hình kinh tế của Việt Nam nói chung là không được tốt, nên ngoài việc đi thuê nhà ở công nhân theo thời giá hàng năm vào đầu tháng giêng, theo quy định của nhà nước thì còn có các khoản phụ cấp cho nhân viên như: phụ cấp xăng dầu, phụ cấp chuyên cần, phụ cấp nhà ở. Việc đó cũng giúp cho người lao động giải quyết phần nào khó khăn của đời sống.”

Và theo ông, để giải quyết nhu cầu công nhân giải trí có kinh nghiệm thì công ty còn áp dụng một chế độ đãi ngộ “cho một số công nhân viên làm giỏi, làm lâu năm và có tay nghề cao.”

Đang lo lắng – bài toán khó

Chị Ngọc Yến ở Thành phố Hồ Chí Minh có cuộc sống gia đình rất chật vật mặc dù chị là nhân viên kế toán và công việc chị là công nhân dầu khí có tay nghề cao.

Thức trẻ ng đói sng công nhân Việt nam

Tác Giả: Quỳnh Nh, phóng viên RFA

Thứ Tư:, 09 Tháng 6 Năm 2010 12:44

Ch cho rng nhà n c qui đ nh tăng l rng nh rng cũng không gi i quy t đ c gì nhi u vì “Việt Nam đang b v n đ l m phát cho nên v t giá cũng lên, đ i sng đ t đ . Th m chí v t giá bên ngoài còn lên tr c l rng và lên nhi u h n l rng n a.”

V t giá lên khi n cu c sng ng i dân thêm kh n khó, ch Y n cho bi t “ngày x a c m 100,000 đ ng đi ch cũng mua đ c th t, cá. Bây gi v i 100,000 đ ng thì ch mua đ c rau và các th l t v t thôi. Cho nên dù có lên l rng thì cu c sng, nh t là cu c sng c a ng i công nhân, h u nh không thay đ i nhi u”.

“Cha m ph i làm thêm m t ngh gì n a đ có thêm thu nh p mà đóng ti n cho con h c thêm, còn không thì ch u ch t. Con mình không đ c đi h c thêm s b thua thi t so v i các b n cùng l p./Ch Ng c Y n

V i nh rng ng i có con thì cu c sng khó khăn h n g p b i, ch Y n nói thêm rng “cha m ph i làm thêm m t ngh gì n a đ có thêm thu nh p mà đóng ti n cho con h c thêm, còn không thì ch u ch t. Con mình không đ c đi h c thêm s b thua thi t so v i các b n cùng l p.”

Tr c đây, Báo Thanh Niên Online cũng có bài vi t đ c p đ n đ i sng ng i công nhân v i đ ng l rng eo h p. M t n công nhân, 26 tu i, quê Qu ng Tr , làm công nhân cho m t công ty may m c n m trên đ ng Kha V n Cân nói rng, m c dù con gái ai cũng thích ăn v t, nh rng t khi vào làm công nhân đ đây ch b h n thói quen đó vì, “ch mua m t cây kem là m t đ t ti n công m t gi làm vi c”.

Ch than th , “m i tháng ch có m t tri u hai trăm ngàn đ ng thì làm sao sng n i đ t này vì còn ti n nhà tr , ti n ăn u ng, chi phí h ng ngày.”

Thức ăn đường đời sống công nhân Việt Nam

Tác Giả: Quỳnh Như, phóng viên RFA
Thứ Tư: 09 Tháng 6 Năm 2010 12:44



□ Công nhân công ty Phú Hưng Gia sử dụng máy bơm bê tông. RFA photo

Không chỉ là vấn đề mức lương thấp, cuộc sống của người công nhân luôn bấp bênh vì thái độ đối xử của chủ doanh nghiệp với lao động, nhất là các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Một phần vì sự khác biệt về văn hóa, nguyên nhân chủ yếu là do sự lơ đãng trong luật lao động của Việt Nam.

Trong một bài đăng trên Báo Lao động tuấn trực về vấn đề “Lá thối đậy ‘uốt nghẹn’ của một công nhân” có đề cập đến một bác thợ của một nhà công nhân làm việc tại Công ty Trách Nhiệm Hữu Hạn Hansoll giới thiệu người lãnh đạo cao nhất của tổ chức Công đoàn Việt Nam, ông Đặng Ngọc Tùng, Chủ tịch Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam.

Trong thời gian Nguyễn Thị Thơm trình bày tình cảnh khó khăn mà các công nhân tại phân xưởng này chịu làm việc đang phải chịu đựng.

Công ty Hansoll là một doanh nghiệp đầu tư nước ngoài của Hàn Quốc, nằm trong Khu Công Nghiệp Bàu Xéo, thuộc Huyện Trùng Bom, tỉnh Đồng Nai.

Nhấn mạnh về thợ của chủ Thơm, Chủ tịch Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam đã viết thư trả lời ngay, và ông cho rằng không thể chấp nhận tình trạng thiêu thân trong ngành lao động. Ông cũng chỉ thị cho Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai kiểm tra, xử lý nghiêm vì phạm của công ty này.

Thư c trng đ i sng công nhân Vi t nam

Tác Giả: Qu nh Nh , phóng viên RFA

Thứ Tư, 09 Tháng 6 Năm 2010 12:44

Nhng trng h p x y ra tng t nh công ty c a ch Th m cũng nhi u, nhng đâu ph i ai cũng có can đ m vi t th ph n ánh nh ch đã làm.