

Kiểm soát lao động bất hợp pháp xét kèm 'trên thu, rửa tiền, buôn người'

Tác Giả- Đ Dzũng/Người Việt

Thứ Năm, 16 Tháng 9 Năm 2010 15:51

LITTLE SAIGON, California - “Khi kiểm tra tình trạng thuê mướn nhân viên bất hợp pháp, chúng tôi còn có thể truy thêm nhiều tội khác mà doanh nghiệp có thể vi phạm,

chẳng hạn trên thu, rửa tiền, thậm chí buôn người.”

Đó là nội dung báo cáo bà Virginia Kice, phát ngôn viên Sở Cảnh Sát Di Trú (ICE), văn phòng tại Orange County, trên nội dung video nhúng báo Người Việt hôm Thứ Tư, 15 tháng 9.



Mặt tiền nhà hàng Viet House, Fairfax, Virginia. (Hình: flickriver.com)

Bà Kice nói: “Khi phát hiện doanh nghiệp thuê mướn người không có giấy phép làm việc tại Hoa Kỳ, ICE sẽ dùng nhiều phương pháp khác nhau. Với mức độ phức tạp, tùy theo trường hợp, tùy theo số lượng vi phạm, có thể tăng mức phạt hoặc thậm chí đóng cửa. Người vi phạm có thể bị phạt tiền, hoặc bị giam.”

Theo thông cáo báo chí của ICE, hôm Thứ Tư tuần trước, ông Bùi Quốc Kiệt, 50 tuổi, cư dân Centreville, Virginia, bị bắt và bị tố cáo “cố tình mướn và thuê nhân công không có giấy phép làm việc tại Mỹ.”

Kiểm soát lao động bất hợp pháp xét kèm 'trên thu, rửa tiền, buôn người'

Tác Giả: Đ& Dzũng/Ng& i Vi&t

Thứ Năm, 16 Tháng 9 Năm 2010 15:51

Ông K&t là chủ ba nhà hàng mang tên Viet House ở Fairfax County, Virginia.

H& s& tòa án cho th&y, vi&c x&y ra kho&ng t& 5 tháng 4, 2005 đ&n 20 tháng 4, 2010.

M&t b&n tin c&a nh&t báo The Washington Post cho bi&t c&nh sát đ&a ph&ng b&t đ&u đi&u tra ông K&t t& năm ngoái v& vi&c r&a ti&n, và sau đó xác đ&nh r&ng ông và v&, là bà M& Tr&n, m& n b&y nhân công là di dân l&u và tr& l&ng b&ng ti&n m&t.

Phóng viên nh&t báo Ng& i Vi&t g&i đi&n tho&i ph&ng v&n bà M& Tr&n, nh&ng bà t& ch&i tr& l&i ph&ng v&n.

Lu&t hi&n hành b&t bu&c m&i doanh nghi&p ph&i xác minh tình tr&ng di trú c&a nhân công tr& c khi quy&t đ&nh thuê m& n, xem h& có đ& c phép làm vi&c t&i M& hay không, và ph&i đi&n h& s& đ&y đ&.

Bà Mariana Gitomer, phát ngôn viên S& Di Trú Hoa K&, nói v&i nh&t báo Ng& i Vi&t r&ng: “Các doanh nghi&p có trách nhi&m ki&m tra và xác minh nhân s& tr& c khi m& n ng&i. H& ph&i bi&t rõ đi&u này. Chúng tôi đã t& ch&c nhi&u h&i th&o cũng nh& thông báo nhi&u l&n trên các c& quan truy&n thông v& v&n đ& này.”

“Nếu không, khi b& ki&m soát, h& hoàn toàn ch&u trách nhi&m,” bà Mariana Gitmer kh&ng đ&nh.

Theo phát ngôn viên S& Di Trú Hoa K&, khi m& n ng&i, m&i doanh nghi&p ph&i khai tình tr&ng nhân s& qua m&u đ&n I-9, có th& l&y mi&n phí t&i trang web www.uscis.gov ho&c vào google, đánh ch& “I-9 employer handbook,” là có ngay, ho&c có th& g&i s& đi&n tho&i mi&n phí 1-800-870-3636 đ& yêu c&u S& Di Trú g&i m&u đ&n này cho mình.

Bà Kice nói thêm: “Đi&n m&u đ&n I-9 xong, đi&u quan tr&ng là ph&i l&u h& s& đ& có th& ch&ng minh v&i c& quan công l&c khi c&n. Ngoài ra, doanh nghi&p có th& ghi danh ch&ng trình 'E-Verify' qua Internet đ& xác minh tình tr&ng di trú và lao đ&ng c&a nhân công b&ng s& an sinh

xã hội, rất dễ dàng, nhanh chóng và hoàn toàn miễn phí.”

“‘E-Verify’ còn giúp doanh nghiệp phát hiện tình trạng nhân công số đông giả mạo, nếu có. Dù không bắt buộc, chính phủ Hoa Kỳ khuyến khích các doanh nghiệp sử dụng ‘E-Verify’ vì nhanh chóng và thu tiền,” bà Kice nói tiếp.

Đi đến cửa ICE khuyến các doanh nghiệp nên tuân thủ luật di trú và lao động để có thể bảo vệ công việc kinh doanh của mình.

Bà Virginia Kice nói: “Tuân thủ luật không chỉ là cách để bảo vệ quý vị mà còn bảo đảm rằng công việc kinh doanh của quý vị không bị gián đoạn, nhất là trong thời buổi kinh tế khó khăn này.”

“ICE có nhiều phương tiện để biết và quy định như kiểm tra các doanh nghiệp vi phạm thông qua nguồn tin có đáng, qua tờ cáo, hoặc qua kiểm tra khi có nghi vấn. Khi đó, chúng tôi sẽ có trách kiểm xét và thanh tra sổ sách của doanh nghiệp vi phạm,” bà Kice nói thêm.