

SAN FRANCISCO (San Francisco Chronicle) - S ki n 80 nhân viên c nh sát v a b cho ngh vi c Oakland có th là ch đ u báo tr c nh ng t h i s x y ra

khi các gi i ch c chính ph th y r ng nh ng th a thu n v h u b ng dành cho nhân viên chính quy n ti u bang ký k t trong th i gian giá c phi u th tr ng ch ng khoán lên cao, đang nh h ng tr m tr ng đ n ngân sách c a h ngày hôm nay.



*Ch huy tr ng c nh sát Oakland, ông Anthony Batts (g a) v a có 80 nhân viên đ i quy n b cho ngh vi c vì thiêu ngân sách.
(Hình:Mike Kepka/The Chronicle)*

“Đây là đi u đáng ti c, nh ng chúng tôi không có cách nào khác h n,” theo l i ch t ch H i Đ ng Thành Ph Oakland, bà Jane Brunner, nói v vi c ph i cho nhân viên c nh sát ngh vi c đ đ i phó v i cu c kh ng ho ng v qu h u trí.

Vì ph i c t kho ng \$30.5 tri u trong ngân sách, v n theo bà Bruner còn nhi u h n c qu đi u

hành của thành phố, Oakland phải yêu cầu các cảnh sát viên phải trả 9 phần trăm lương của họ vào quỹ hưu trí và chi phí nhân viên hưu trí ngay khi họ trả tiền cho những người đi đến các nhân viên vào sau này.

Ông Dom Arotzarena, chủ tịch Hiệp hội Cảnh sát Viên Oakland, nói rằng các thành viên của ông đang ý định thêm tiền vào quỹ hưu trí ngay như thành phố hứa sẽ không cho ai nghỉ việc trong ba năm.

Giới chức thành phố không đồng ý và thay vào đó là cắt giảm khoảng 10% lương của cảnh sát thành phố.

Đây không phải là điều duy nhất xảy ra ở Oakland.

“Điều này đang phải đi đến biệt riêng Oakland,” theo lời ông Ron Cottingham, chủ tịch hiệp hội “Police Officers Research Association of California.” “Điều này đang xảy ra ở Stockton. Sacramento cũng vậy.”

Ông David Crane, chủ tịch cho Tháng Đỉnh Arnold Schwarzenegger và phát triển việc làm và kinh tế, gọi cuộc khủng hoảng quỹ hưu trí này là “vấn đề tài chính lớn nhất mà chính quyền tiểu bang và địa phương phải đối diện.”

Nguyên do của tình trạng hôm nay khi sẽ trong thời gian phát các công ty “dot-com” vào cuối thập niên 90.

Vào lúc đó, giá cổ phiếu tăng rất khi giá trị của các quỹ hưu trí cũng lên đến mức mà nhiều công quan tiểu bang và địa phương có thể giảm thiểu hay bỏ hẳn tiền đóng góp vào quỹ của các thành viên, dùng tiền lãi từ cổ phiếu để cho nhân viên nhà nước có thêm quyền lợi mà có vẻ là không tốn kém gì cho người trả thuế.

“Ai cũng tăng quyền lợi cho nhân viên mà không nghĩ đến những hàng trên đường dài,” theo lời

Tiền chi cho quỹ hưu gây khủng hoảng tài chính tiểu bang

Tác Giả: V.Giang

Thứ Hai, 26 Tháng 7 Năm 2010 06:40

Kil Huh, giám đốc nghiên cứu của trung tâm Pew Center on the States, vốn mới gần đây thăm dò vốn để toàn quốc này.

California khi đi trên con đường dài ngo công chức tiểu bang trong lãnh vực quỹ hưu trí năm 1999 khi thông qua đạo luật SB400.

Đạo luật này cho các nhân viên và an ninh công chức được nghỉ hưu sớm hơn và với số tiền lãnh cao hơn trước đó. Sau đó các số chênh lệch và số của họ đã ảnh hưởng bất chấp rồi trở thành đi xuống đáng nhiên cho phần lớn các công chức tiểu bang và đã ảnh hưởng California.

Nhưng khi giá cổ phiếu sụt xuống trong cuộc khủng hoảng kinh tế hiện nay, trả giá của các quỹ hưu bổng trong tiểu bang như CalPERS cũng sụt theo.

Do vậy, chính quyền phải trả thêm tiền vào quỹ để trang trải cho những chi phí về hưu bổng, giữa lúc bắt thêm khoản thuế \$19 tỷ trong ngân sách tiểu bang, gây ảnh hưởng dây chuyền đến ngân thành phố, quận hạt và các học khu.

Tuy nhiên tiền những chính quyền tiểu bang và đã ảnh hưởng cũng không dám có hành động cắt giảm tiền hưu đang trả cho người nghỉ hưu vì tất cả các vấn đề liên quan đến vốn để này tiểu bang thì trước đó nay cho thấy đây là đi xuống không thể làm được.

Một giải pháp mà họ đang thảo luận là thông qua với các nghiệp đoàn để đi đến cho nhân viên với biện pháp của quỹ hưu trí, như tăng tuổi hưu, giảm bớt quy định, yêu cầu đóng góp thêm vào quỹ, với số đề dũa là nếu không còn có cách là cho nhân viên nghỉ việc, như thành phố Oakland vừa thi hành.