

Trong bối cảnh chung của nền kinh tế còn khó khăn, mặc dù nhà nước đã có chính sách điều chỉnh mức lương tối thiểu cho công nhân, cuộc sống của những người làm công ăn lương cũng còn nhiều khó khăn, chật vật.



Công nhân mất xí nghiệp ở TPHCM đình công đòi tăng lương, giảm giờ làm. RFA photo

Thêm vào đó từ một số công ty, các nhà quản lý doanh nghiệp còn đưa ra những quy định chặt chẽ về lao động khiến cuộc sống của những công nhân đã khó, lại càng càng khó khăn.

Đình công vì lương thấp

Trong những năm gần đây thường xảy ra các cuộc đình công của công nhân thuộc các doanh nghiệp tư nhân có vốn đầu tư nước ngoài.

Mới đây, khoảng 2,000 công nhân thuộc Công ty Sambu Vina, doanh nghiệp 100% vốn đầu tư nước ngoài của Hàn Quốc hoạt động tại xã Xuân Thới Sơn, Huyện Hóc Môn - Thành phố Hồ Chí Minh đã tổ chức đình công sang đầu ngày hôm nay.

Bĩo chĩ trong nĩĩ c cũng loan tin cĩ hĩn 12 cuĩ c đĩnh công cĩ a công nhĩn trĩn cĩ nĩĩ c trong thĩng Tĩ ; trong đĩ cĩ vĩ đĩnh công cĩ a trĩn 1,200 công nhĩn cĩ a Công ty Carimax Saigon, mĩt doanh nghiĩp Hĩn quĩ c chuyĩn may va-ly, tĩi xĩch, đĩng trĩn đĩ a bĩn Cĩ Chi.

“Mĩc lĩĩ ng tĩi thiĩ u cĩ a công nhĩn rĩt thĩp, chĩ khoĩ ng mĩt triĩ u ba trĩm ngĩn đĩ ng mĩ phĩi thuĩ nhĩ, rĩi tiĩn đĩĩn, tiĩn nĩĩ c nĩn hĩ khĩng đĩ sĩ ng./Mĩt GĐ nhĩn sĩ

Mĩy thĩng trĩĩ c đĩy, Trĩ Vinh cũng nĩ ra mĩt vĩ đĩnh công lĩn vĩi khoĩ ng 10,000 công nhĩn cĩ a mĩt doanh nghiĩp Đĩi Loan.

Hĩu hĩt lý do cĩ a cĩc cuĩ c đĩnh công, theo công nhĩn phĩn ĩnh, lĩ do mĩc lĩĩ ng hiĩn tĩi cĩn quĩ thĩp, khĩng đĩm bĩ o đĩi sĩ ng, nĩn hĩ đĩnh công đĩi chĩ doanh nghiĩp phĩi tĩng lĩĩ ng. Đĩ ng thĩi, công nhĩn cũng yĩu cĩ u giĩi quyĩt mĩt sĩ chĩnh sĩch khĩc đĩi vĩi ngĩĩi lao đĩ ng nhĩ : thĩi đĩ đĩi xĩ vĩi công nhĩn, giĩm tĩng ca, cĩi thiĩn bĩ ĩ ĩn, v.v...

Vĩi tĩĩ c đĩ đĩ thĩ hĩĩ ĩĩn ĩĩn thĩĩn, hĩng chĩ c ngĩn lao đĩ ng rĩi bĩ ĩĩn thĩĩn đĩn nhĩ ng thĩĩn phĩ lĩĩn lĩĩm công nhĩn đĩ kiĩm sĩ ng vĩ phĩ giĩp giĩ đĩĩn. Nhĩ ng đĩ ng lĩĩĩ ng nhĩn đĩĩ c quĩ thĩp cũng giĩ cĩ đĩĩt đĩ tĩi cĩc đĩ thĩ đĩng đĩy nhĩ ng ngĩĩi cĩng nhĩn vĩo ngĩ hĩp.

Khi hĩi vĩ mĩc lĩĩ ng cĩ a công nhĩn, mĩt nĩ Giĩm đĩĩ c Nhĩn sĩ cĩ a mĩt doanh nghiĩp Hĩn quĩ c nĩm trong Khu Công nghiĩp Đĩĩng Nĩi, khĩng muĩn nĩĩn tĩn, khĩ ng đĩ nh mĩc lĩĩ ng tĩi thiĩ u cĩ a công nhĩn rĩt thĩp, chĩ khoĩ ng mĩt triĩ u ba trĩm ngĩn đĩ ng mĩ phĩi thuĩ nhĩ, rĩi tiĩn đĩĩn, tiĩn nĩĩ c nĩn hĩ khĩng đĩ sĩ ng.

Cĩng ty lĩĩn cĩ gĩĩ ng hĩt sĩĩ c đĩ giĩp cho công nhĩn cĩ nhĩ ng khoĩn trĩ cĩp lĩc hĩ bĩ đĩu ĩĩm, bĩ nh hĩĩn. Nhĩ ng “thĩĩt rĩ thĩ cĩng ty chĩ trĩ cĩp thĩĩ nhĩ ng khoĩn ĩĩy thĩĩ, chĩ cĩng ty cũng khĩng giĩp đĩĩĩ c gĩi nhĩĩ u vĩ cĩng ty cũng gĩĩp khĩ khĩĩn.”



␣ Công nhân công ty dầu khí PetroVietnam./ AFP photo

Hoang Dinh Nam Vice Giám đốc Nhân sự này giải thích là “do tình hình kinh tế của Việt Nam nói chung là không được tốt, nên ngoài việc đi thuê nhà mà công nhân theo thời giá hàng năm vào đầu tháng giêng, theo quy định của nhà nước thì còn có các khoản phụ cấp cho nhân viên như: phụ cấp xăng dầu, phụ cấp chuyên cần, phụ cấp nhà ở. Việc đó cũng giúp cho người lao động giải quyết phần nào khó khăn của đời sống.”

Và theo ông, để giữ chân những công nhân giỏi có kinh nghiệm thì công ty còn áp dụng một chế độ đãi ngộ “cho một số công nhân viên làm giỏi, làm lâu năm và có tay nghề cao.”

Đang loang – bài toán khó

Chị Ngọc Yến ở Thành phố Hồ Chí Minh có cuộc sống gia đình rất tốt với một chồng là nhân viên kế toán và chồng chị là công nhân dầu khí có tay nghề cao.

Thức ăn cho người sống công nhân Việt nam

Tác Giả: Quỳnh Nh&, phóng viên RFA

Thứ Tư, 09 Tháng 6 Năm 2010 12:44

Cho rằng nhà nước qui định tăng lương nhưng cũng không ghi rõ quy định để người nào vì “Việt Nam đang biến đổi để phát triển và giá cũng lên, để sống được”. Thậm chí giá bên ngoài còn lên trước lương và lên nhiều hơn lương nữa.”

Giá lên khi cần sống người dân thêm khó, chị Yến cho biết “ngày xưa chỉ 100,000 đồng đi chợ cũng mua được thịt, cá. Bây giờ với 100,000 đồng thì chỉ mua được rau và các thức ăn vặt thôi. Cho nên dù có lên lương thì cuộc sống, nhất là cuộc sống của người công nhân, họ vẫn không thay đổi nhiều”.

“Cha mẹ phải làm thêm một nghề gì nữa để có thêm thu nhập mà đóng tiền cho con học thêm, còn không thì chịu thôi. Con mình không được đi học thêm sẽ thua thiệt so với các bạn cùng lớp./Chị Ngọc Yến

Với những người có con thì cuộc sống khó khăn hơn gấp bội, chị Yến nói thêm rằng “cha mẹ phải làm thêm một nghề gì nữa để có thêm thu nhập mà đóng tiền cho con học thêm, còn không thì chịu thôi. Con mình không được đi học thêm sẽ thua thiệt so với các bạn cùng lớp.”

Trong đó đây, Báo Thanh Niên Online cũng có bài viết đề cập đến đời sống người công nhân với đồng lương eo hẹp. Một nữ công nhân, 26 tuổi, quê ở Quảng Trị, làm công nhân cho một công ty may mặc nằm trên đường Kha Văn Cân nói rằng, mặc dù con gái ai cũng thích ăn vặt, nhưng từ khi vào làm công nhân ở đây chị bắt đầu thói quen đó vì, “chị mua một cây kem là một đồng tiền công một giờ làm việc”.

Chị than thở, “mỗi tháng chị có một triệu hai trăm ngàn đồng thì làm sao sống nổi ở đất này vì còn tiền nhà trọ, tiền ăn uống, chi phí hàng ngày.”



◻ Công nhân công ty Phú H<ng Gia s<a ch<a n<p c<ng. RFA photo

Không chỉ là vấn đề mức lương thấp, cuộc sống của người công nhân luôn bấp bênh thậm chí vì thái độ đối xử của chủ doanh nghiệp với lao động, nhất là các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Một phần vì sự khác biệt về văn hóa, nguyên nhân chủ yếu là do sự lệ thuộc trong luật lao động của Việt Nam.

Trong một bài đăng trên Báo Lao động tuấn trực với tựa đề “Lá thép dấy ‘uất ngh<n’ của một công nhân” có đề cập đến một bất cập của một nữ công nhân làm việc tại Công ty Trách Nhiệm Hữu Hạn Hansoll gọi tên người lãnh đạo cao nhất của tổ chức Công đoàn Việt Nam, ông Đặng Ngọc Tùng, Chủ tịch Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam.

Trong thời gian Nguyễn Thị Thanh trình bày tình cảnh khó khăn mà các công nhân tại phân xưởng này gặp phải làm việc đang phải chịu đựng.

Công ty Hansoll là một doanh nghiệp đầu tư nước ngoài của Hàn quốc, nằm trong Khu Công Nghiệp Bàu Xéo, thuộc Huyện Trảng Bom, tỉnh Đồng Nai.

Nhấn mạnh các chủ của chủ Thanh, Chủ tịch Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam đã viết thư trả lời ngay, và ông cho rằng không thể chấp nhận tình trạng thiêu tôn trọng người lao động. Đồng thời cũng chỉ thị cho Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai kiểm tra, xử lý nghiêm vì phạm của công ty này.

Thức trng đĩ sng công nhân Việt nam

Tác Giả: Quỳnh Nh, phóng viên RFA

Thứ Tư, 09 Tháng 6 Năm 2010 12:44

Nhng trng h p x y ra tng t nh công ty c a ch Thm cũng nhi u, nhng đâu ph i ai cũng có can đ m vi t th ph n ánh nh ch đã làm.