

Đoàn kết

Tác Giả: Thách Đát Lang

Thứ Ba, 21 Tháng 7 Năm 2009 00:52

Cá mái lán đi dánh buái hái tháo hay sinh hoát cáng đáng, nghe ai đó kêu gái, nhác đán chá đoàn kết là Đát Lang tui nhá đán bán nhác “Kát Đoàn! Chúng ta là sác mánh, đoàn kết ta bán váng...”bá sáa lái nhá trên và rái không khái tám tám cái.

Cái vì lái nhác sáa đái và cái vì dáng nhá càng kêu gái đoàn kết thì dân Viát nam lái...càng chia rá hán.Có đúng nhá váy hay không? Náu đúng(tác là không trát) thì tái sao lái có “sác cá” nhá dzáy?

Tui có đác trong mát cuán sách á đầu đó nhán xét (rá) cáa mát ngáng i Nhát vá ngáng i Viát Nam nhá sau:

Mái ngáng i Viát Nam là mát viên kim cáng (Thá thìát nghe, khai thác tá hám má bên Sierra Leon đem vá hái cáng Antwerpen bên Bá, cát gát đáng hoàng, không phái loái kim cáng nhán táo), mái ngáng i Nhát là mát các đát sét (cáng thá thìát luôn).

Kim cáng thì rát quý giá, lúc nào cũng sáng chói, láp lánh dái ánh sáng, còn đát sét thì dábán, giá trá rát ít, náu không muán nói ráng cháng có gì ngoài viác dùng làm vát liáu sán xuát bình, lá... sành, sá và á đâu cũng có. Tuy nhiên kim cáng không bao giá dính lái đác vái nhau, đát sét ngáng cái, chá cán chút nác là 3, 4 các riêng rá sá trá thành mát.

Mama Mia! Tên Nhát viát quyán sách ba đáu bán chuyán này coi bá cũng ba que, xá lá tán. Hán làm bá khen, bám dân Viát Nam mình cách cách, thái lên tuát ngán cây, ngon lành quá cá thá mác(dĩ nhiên táng ngáng i mát thôi); rái dùng mát cái, rút kiám Samurai chát... báp mát phát, chái xáo dân mình là không biát đoàn kết đá táo thành sác mánh cáa táp thá.

Đát Lang tui đác mà tác... quá sác lá mình, đánh xá nát quyán sách đáng cám trên tay, nháng chát nhá ra là sách mán, không có tián mua cuán khác đán, nên káp ngáng lái. Tián láng bà xá kiám soát táng Euro, Konto online check hàng ngày, mát mát đáng là bá “phát hián” đác ngay, làm sao dám nhiám ra mát ít mà mua, mà náu có nhiám đác thì... mua thá khác đáng

giá h&n... sách, báo ch&? Đúng hông? Không đúng là bà...b&n tui đi.

Thôi! xin tr& l&i v&n đ&. Ng&m nghĩ, th&y anh Nh&t nói đúng ch& không sai, hay có sai thì cũng...
chút chút thôi.

Ng&i Vi&t chúng ta đ&ng riêng r& thì r&t thành công, nh&ng t&m g&ng nh& k&s& Đ&ng
Nguy&t Ánh ch& t&o bom áp nhi&t (Thermobaric) , giáo s& Nguy&n Xuân Vinh làm vi&c cho
NASA, Tr&nh Tu& v&i 7 b&ng k&s& (v& Vi&t Nam thành... 7 b&ng ti&n sĩ) và m&i nh&t đây &
Orleans, Joseph Cao đ&c c& vào H& vi&n Hoa K&,... là nh&ng b&ng ch&ng rõ r&t nh&t. Tuy
nhiên, đ&n ngày hôm nay ng&i vi&t v&n ch&a đ&c th&y m&t công ty, m&t t& h&p, m&t nhóm nhà
khoa h&c nghi&n c&u... mang tên Vi&t Nam có đ&c m&t thành công r&c r& đáng k&. Vi&c k&t
h&p kh&i ng&i Vi&t h&i ngo&i thành m&t l&c l&ng đ&ng nh&t (đ&ng nh&t ch& không ph&i duy
nh&t) đ& có th& t&o đ&c nh&ng thành qu& to l&n mang t&m vóc qu&c t&, đ&ng nh& là m&t vi&c
b&t kh& thi.

Có nhi&u y&u t& ngăn ch&n s& đoàn kết c&a ng&i Vi&t, th& đi&m qua vài y&u t& chính.

Theo s& nh&n xét c&a tui, y&u t& quan tr&ng th& nh&t khi&n ng&i Vi&t ít đoàn kết là tính ích k&,
không bi&t hi sinh quy&n l&i nh& c&a b&n thân đ& đ&t đ&c m&t đi&u l&i chung l&n h&n, mà b&n
thân mình cũng (s&) đ&c nhi&u h&n.

M&t thí dụ đi&n hình tui đ&c bi&t, do m&t anh b&n là k&s& thi&t k& (design), đ&ng th&i làm vi&c
trong Betriebsrat (công đoàn IG Metall Industriegewerkschaft Metall, “Industrial Union of
Metalworkers”) c&a m&t hãng ch& t&o xe h&i & Đ&c k& l&i. Anh cho bi&t ch&a đ&n 5% t&ng s&
ng&i Vi&t trong hãng tham gia thành đoàn viên công đoàn, trong khi so v&i các dân t&c
kh&(không k& Đ&c) nh& Th& Nhĩ K& (Turkey), Nam T& (Yugoslavia) hay Tây Ban Nha (Spain),
s& đoàn viên bao gi& cũng là 50-70%, th&m chí có nhà máy lên t&i 80% công nhân viên là đoàn
viên công đoàn.

Tui h&i lý do, anh cho bi&t ng&i Vi&t trong hãng anh làm không s&t s&ng tham gia công đoàn vì
ph&i đóng nguy&t li&m 1% ti&n l&ng Brutto (Gross income). Nhi&u ng&i không gia nh&p thì
thôi, l&i còn lý lu&n r&ng không là đoàn viên nh&ng khi công đoàn tranh đ&u cho công nhân viên
đ&c lên l&ng, h& v&n đ&c h&ng, v&y thì d&i gì mà m&i tháng ph&i m&t vài ch&c Euro? V&y

thì nh&ng ng& i đoàn viên công đoàn đ&u ngu d&i h&t hay sao?

Sau khi nghe chuy&n đó, tui tò mò đ&c sách, tìm hi&u v& s& hình thành và quá trình tranh đ&u c&a công đoàn IG Metall Đ&c. Qua đó m&i bi&t r&ng, đ& đ&t đ&c thành qu& ngày hôm nay cho công nhân viên ngành s&t thép Đ&c m&i năm đ&c h&ng 6 tu&n l& ngh& Urlaub (Vacation), tu&n làm vi&c 35 ti&ng (hi&n nay vì tình hình kinh t&, nhi&u h&ng đã tăng tr& l&i 37,5 hay 40 ti&ng/tu&n), đ&c ti&p t&c tr& l&ng trong 6 tu&n l& b&nh đ&u tiên trong năm (sau đó quỹ b&o hi&m s&c kh&e s& tr& ti&p) công đoàn đã ph&i tranh đ&u tr&ng k& trong nhi&u năm, khi đàm phán v&i gi&i ch&nh nhân, khi đình công làm áp l&c...m&i năm t&ng b&c m&t. Ti&n đầu h& ho&t đ&ng n&u không có nguy&t li&m c&a đoàn viên?

Y&u t& th& hai là lòng ganh t&, h&m danh, tranh giành, h&n thua nhau nh&ng chuy&n không đáng. S& ganh t& th&ng ng&m ng&m, không b&c l& ra ngoài nh&ng âm &, kéo dài và s& bùng n& khi có đ&p. Ng& i ta đ& dàng bôi b&n, vu kh&ng, ch&p m&, nói x&u sau l&ng nhau... ch& vì nh&ng đ&u nh& nh&t nh& c&m th&y thua kém ng& i khác hay không đ&t đ&c nh&ng gì mình mu&n, nh&t là khi có đ&c ph&ng ti&n truy&n thông trong tay. Vi&c tranh nhau ch&c v& ch& t&ch Văn Bút VNNH gi&a các ông Viên Linh, S&n Tùng, Đ&ng Văn Nhâm... cu&i th&p niên 90 là m&t b&ng ch&ng rõ r&t.

Ng& i Vi&t h&i ngo&i h&u nh& ch& k&t h&p đ&c v&i nhau khi có nh&ng bi&n đ&ng l&n, nh& v& Tr&n Tr&ng, vào năm 1999, treo c& đ& sao vàng và hình ông **** trong ti&m bán và cho thuê phim video, đĩa nh&c... mà ông Tr&ng s& h&u, hay là v& bi&u tình ph&n đ&i báo Ng& i Vi&t in hình ch&u r&a chân cho m&y ng& i làm nail có hình c& vàng ba s&c đ& ho&c nh&ng cu&c bi&u tình ch&ng m&y ông Nguy&n T&n Dũng, Nguy&n Minh Tri&t qua M&...khoe “Duyên Dáng Vi&t Nam”, v&n đ&ng h&i nh&p vào WTO ho&c v& ph&n đ&i ngh& viên Madison Nguy&n đ&nh đ&i tên Little Sài Gòn và m&i nh&t là cu&c bi&u tình ph&n đ&i cu&c tri&n l&m tranh và văn h&c ngh& thu&t VAALA...

Khi nh&ng s& vi&c đó trôi qua ho&c chìm xu&ng r&i, thì... ai v& nhà n&y. Còn lo c&m áo, bill, mortgage, xe, đ&n, n&c, telephone... Ôi chao, đ& th&, t&i tắm m&t mũi ch& b& ch&i sao?

Dĩ nhiên! Đi bi&u tình v&y là... may r&i, mu&n gì n&a? B& ăn ch&i, b& vi&c nhà cu&i tu&n, b& shopping... tham gia đóng góp v&y là quá s&c r&i. Thêm n&a ai ch&u cho th&u?

Nh ng n u có ai đó tò mò, l y m t t báo ti ng Vi t hay thông cáo kêu g i các cu c bi u tình đ c, s th y danh sách các h i đoàn, t ch c... tham d dài... ngo n nghèo, dài th m th t, dài... lê thê, dài... mút ch cà tha. Đ c không cách chi mà nh h t đ c, nh ng n u ch u khó suy nghĩ hay h i t ng...chút chút, thì ch c ch n s nh n ra r ng nhi u h i đoàn, t ch c trong cái danh sách đó m i năm ho t đ ng ch ng....m t l n là t i đa, hay ch có tên không có th c, ho c s thành viên ch lèo tèo năm ba ng i (k c v ch ng, con cái, anh ch em...). V y thì thành l p cho nhi u đ làm gì? N u không là đ l y...danh, đ " N " cho l n, cho m i ng i bi t r ng.....ta đây cũng (ngon lành) nh ai.

Nh có l n nói chuy n v i m t anh đ ng nghi p ng i Đông Đ c cũ, nh đi ăn tr a trong Kanteen th ng ng i chung bàn, ri t r i thành quen, anh là k s c khí bên mi n Đông, khi b c t ng Bá Linh s p đ , trôi d t qua ch tui m n Techniker (Technician) . M t l n l i nhà nh ch i, nh cho tui coi cái b ng t t nghi p r i vui v nói:

Gut! Hauptsache habe ich eine Arbeit und verdienne gut genug fuer meine Familie. Ingenieur oder nicht ist nicht zu wichtig.

(T t! Chuy n chính là tôi có m t vi c làm và ki m đ ti n cho gia đình. K s hay không, không quan tr ng l m).

Anh b n Đ c này đúng là th t thà quá, ch a h c đ c cách làm pháo c a dân Vi t Nam. Nghĩ l i tui cũng th y ng ng v i nh, vì xét ra mình cũng thu c lo i “n ” ch ng kém ai. Đi làm lao đ ng, l ng ch cao h n l ng m y ng i làm ở trong Mc Donald không t i m t Euro/gi mà ai h i t i cũng làm b (khiêm nh ng) b nh , “Tui làm vi c lãnh l ng AT (Ausser Tarif) anh/ch . Năm 70.000 Euro, ch a k ti n th ng cu i năm.”

Dĩ nhiên Đ t Lang tui s c m y mà dám “b c cà na” v i anh đ ng nghi p Đ c kia, nh ch nghe vài câu ti ng Đ c (h c mà không c n đ n tr ng t h i còn... ở Vi t Nam) là bi t t ng mình thu c lo i nào r i.

Nh ng t nguyên nhân sâu xa nào mà ng i Vi t chúng ta thích “n ”? Vì t ti hay t tôn m c c m? Đ che đ u s thuakém c a mình hay đ c m th y t “s ng” khi có c m giác ng i khác n ph c mình?

Nh i th i gian sau ngày 30/04/75, khi nh ng ng i lính QĐND mi n B c m i vào Sài Gòn, ng i dân mi n Nam đã có nhi u chuy n c i v nh ng qu pháo đi n quang toàn h ng nh : Ti vi ch y đ y đ ng, tr l ng m đ u h a c a ta l n nh con voi trong khi tr l ng t t c các m đ u trên th gi i c ng l i ch b ng con tem dán trên l ng con voi, Nh t B n đang đ nh mua khói nhà máy c a ta, c m t tàu khói đ i m t tàu máy cày Kubota...

Sang đ n th p niên 90, khi khúc ru t (non) ngoài ngàn đ m b t đ u... chuy n đ ng thì b nh n ... “lây lan” sang m t s ng i m t th i là... “ma cô, đ đ i m” v thăm quê h ng (là chùm kh ng t). R t nhi u Vi t ki u v VN lúc đó, không bác sĩ, k s ... thì chí ít cũng là... ch h ng, ch ti m..., ít th y ai nói qua M đi c t c , r a chén, ph c v trong nhà hàng, làm nail, làm tóc hay là assembler h ng đi n t ...

Th m i bi t Vi t Nam ta (trong n c) toàn anh hùng và (h i ngo i) toàn trí th c. Tuy nhiên l n này b nh “n ” không làm cho ng i nghe c i mà làm cho h th y n nang, kính ph c...m y cây “pháo đ i” vô cùng.

G n nh t là b nh n trên DCVOnline, đ đây cũng không thi u gì nh ng cây pháo đ i hay đi n quang toàn h ng. Nhi u nickname làm th , g p ý ki n ch i b i c ng s n tàn t , khoe khoang t u ng m v i đ u đ n nguyên t ... s n sàng đem th xu ng đ u c ng s n Hà N i, hay hàng ngày than khóc, kêu gào t do, dân ch , đa nguyên cho h n 84 tri u dân Vi t Nam trong n c nghe mu n đi c con ráy, t ng ch ng nh c ng s n Vi t Nam s p s p đ hay b đánh tan tành t i n i. Nhi u khi Đ t Lang tui đ c th y h h i, ph n kh i, n m t ng t ng đ n ngày tàn c a CSVN mà s ng l m c ng i, nh ng ch trong vài giây đã bàng hoàng t nh m ng nh n ra r ng:

“Tr ng đ u hũ, Lý đ u hũ!
Đêm k g i m ng, nghìn m ...
Sáng ra n u đ u nh x a, khác gì?”

Cho dù là vì lý do nào đi chăng n a thì máu thích n ngay t đ u đã là ch ng ng i cho s đoàn k t. Mang tâm lý b t ph c k khác khi n cho ta khó có s thông c m khi đ i tho i, ta s không l ng nghe, s đ ch e bai, dè b u, bôi bác... nh ng ý ki n hay vi c làm c a ng i khác ngay t đ u, cho dù nh ng ý ki n ho c vi c làm đó s đ em đ n nh ng k t qu th c ti n, đáng khen, có l i cho t p th .

Khi đã không lắng nghe, không thông cảm, không tôn trọng nhau, người ta khó có thể kết hợp với nhau, đặt một tiêu, quy định cho cả tập thể lên trên một đích, quy định cá nhân. Đi xa hơn phải biết đặt quy định cho tất cả, dân tộc lên trên quy định tập thể, đường phải, tôn giáo...

Yếu tố thứ ba làm nên trở ngại đoàn kết là tôn giáo. Việt Nam có hai tôn giáo chính là Phật giáo và Thiên chúa giáo. Phật giáo (không kể những người chưa cúng ông bà) có con số tín đồ lớn hơn những là một tôn giáo với tập thể lớn lao, trong lúc Thiên chúa giáo ít tín hữu hơn, chỉ có khoảng 10% tổng số dân những tập thể rất chặt chẽ, họ tập hợp như luôn có sự chỉ đạo của tòa thánh Vatican. Trong suốt cuộc chiến Quốc Cộng, những bị đàn áp chính trị ở miền Nam hầu như tất cả đều có sự tham gia của hai tôn giáo lớn này. Người trẻ một số ít cao tăng, thanh thiếu niên, trẻ em, trẻ nọc, dân tộc... những người lãnh đạo tinh thần hai tôn giáo lớn này chỉ nhằm mục đích tranh dành ảnh hưởng, quy định cho tôn giáo mình. Họ quên đi một điều: trước khi là Phật tử hay con chiên của Chúa, họ là người Việt Nam.

Nếu một đích thay đổi cho cùng số người Hà Nội không phải vì tập thể, dân chúng, đa nguyên cho toàn dân Việt Nam mà chỉ để phục vụ cho quy định hay sự bành trướng tôn giáo, chỉ có những người lãnh đạo tinh thần của hai tôn giáo trên khó bắt tay được với nhau và sẽ không bao giờ nhận được sự ủng hộ của toàn dân.

Là một nhiên còn nhiều yếu tố khác ảnh hưởng đến sự đoàn kết, những xin người này đây vì bài viết này dài đã dài.

Ngày hôm nay đặt nọc đang đang bên bờ vực thẳm với sự xâm lăng trọng trọng của Tập thể qua những chuyến Hoàng Sa-Trường Sa, việc cảm nhận tập thể biên giới, đang là người Nam quan, và mới đây nhất là việc khai thác quặng Bô-xít (Bauxite) để sản xuất nhôm ở Tây Nguyên. Sau việc khai thác Bô-xít này, chỉ có những sự còn nhiều sự việc khác diễn tiến bất lợi hơn cho Việt Nam.

Chúng ta phải làm gì khi đang cùng sống ở Việt Nam với thái độ ghen hèn, khi phải nhún nhường của 15 người trong Bộ Chính Trị và 3 triệu đảng viên, xem quy định là bản thân, gia đình, đường phải quan trọng hơn tiến bộ dân tộc, đặt nọc?

Hãy suy nghĩ tích cực hơn, mạnh mẽ hơn trước những bất thông tin (khai thác Bô-xít) này để từng người mỗi khi có dịp trò chuyện, tâm tình. Hãy gác bỏ những ngổ hiềm cá nhân, những khác biệt về chính kiến. Các vị lãnh đạo tinh thần các tôn giáo hãy đồng quy về lẽ đồng tâm, dân tộc lên trên sự gia tăng tín đồ, bành trướng để o pháp...

Những người không phải người tin truyền thông, media... hãy ngừng chỉ trích, nhắc mồm, chỉ trích nhau mà nên tìm cách phổ biến những tin tức nguy hại đến dân tộc, đồng tâm về chính quyền bất công, che giấu, hãy đánh đồng chúng lên tiếng. Các bạn trẻ sinh viên, học sinh trong các trường trung, đại học trong cũng như ngoài nước hãy bàn luận, tham khảo ý kiến nhau cần phải làm gì trong thời điểm này?

Riêng đối với các hội đoàn, tổ chức, những bạn trẻ ở hải ngoại, hãy tìm đánh đồng bất cứ khi nào có dịp (proactive), đồng chí khi bắt gặp công việc trở ngại (reactive). Hãy tổ chức những buổi trình diễn nghệ thuật, văn hóa truyền bày tỏ ước vọng CS, những chuyển tham những, hội ngộ, hèn nhất... của nhà cầm quyền cộng sản Việt Nam, đánh đồng họ về công việc cách hiểu.